

Le Fare et le Conseil National des Missions Locales renouvellent leur engagement pour pérenniser les actions déjà mises en oeuvre et initier de nouvelles opérations en faveur de l'emploi des jeunes

UN ENJEU MAJEUR !

Permettre une **insertion durable** des jeunes par un accompagnement renforcé en amont de l'emploi.



2 AXES

1 Favoriser l'**employabilité** et la **mobilité professionnelle** des jeunes :

- En s'appuyant sur l'alternance pour l'accès à la qualification
- En développant l'accès aux savoirs de base et aux attitudes professionnelles indispensables

2 Mieux faire connaître la branche et ses métiers auprès des **Conseillers des missions locales** et des **jeunes**.

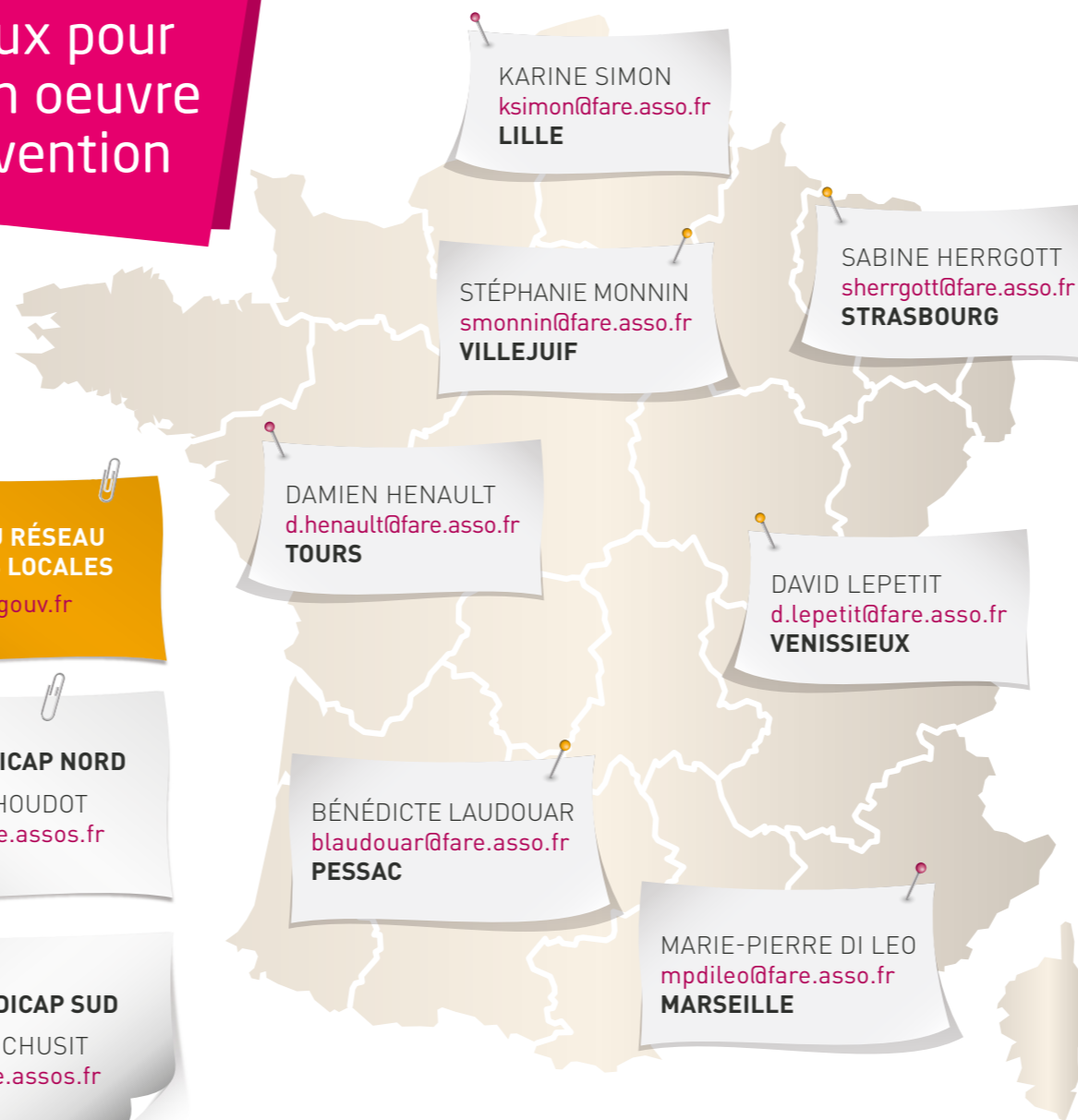


Vos référents territoriaux pour la mise en oeuvre de la convention

CONTACTS DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES
www.cnml.gouv.fr

MISSION HANDICAP NORD
MORGANE HOUDOT
mhoudot@fare.assos.fr

MISSION HANDICAP SUD
EMMELINE CHUSIT
e.chusit@fare.assos.fr



Le Monde de la propreté, c'est

470 000 salariés

29 000 entreprises

20 000 recrutements par an, en CDI, mi-temps et plus

2 400 jeunes accueillis en alternance dans les entreprises de propreté

Chiffres clés

Aller + loin sur

www.ressources-pedagogiques-proprete.com
www.itineraire-proprete.com

Le **Monde de la propreté** et les **Missions locales** s'engagent ensemble pour les **jeunes**

Renouvellement 2014-2017 de la Convention Le Monde la Propreté / CNML

Traduction en ACTIONS d'une collaboration réussie



QUALIFICATION CARRIÈRE EMPLOI DURABLE ORIENTATION MÉTIER
SÉCURISATION DES PARCOURS DIPLÔMES PROPRETÉ FORMATION
PÉRENNISATION DES CONTRATS FUTUR



Conseil national des missions locales



Informier et outiller les conseillers des missions locales Favoriser l'orientation choisie des jeunes vers le secteur

2 ÉTAPES PRÉALABLES :

1 L'ARML ou la mission locale et le DR Fare définissent un plan d'action concerté intégrant les possibilités de partenariats sur le territoire.

2 Une programmation annuelle des sessions d'information destinées aux conseillers et aux jeunes est ensuite établie avec le partenaire.

En quoi consiste ce dispositif ?
2 sessions d'information :

1. « Connaître le Monde de la Propreté »

Destinée aux conseillers pour :

- **acquérir** en quelques heures une expertise sectorielle à partager avec leurs collègues,
- **informer** les jeunes sur le secteur de la propreté grâce à « l'Application Connaître et Choisir le monde de la propreté »,
- **orienter** les jeunes vers une session « Choisir le Monde de la Propreté ».



2. « Choisir le Monde de la Propreté »

Destinée aux jeunes

- un « **premier pas** » vers l'emploi durable.
- **ludique** et très **interactive**, théorique et pratique
- une **découverte concrète** des métiers, des débouchés et de l'évolution professionnelle.

Plusieurs choix sont proposés aux jeunes qui ont suivi ce dispositif :

- Orientation vers une **préparation à l'emploi** (POEC, APA...)
- Orientation vers un dispositif d'alternance :
 - **Contrat de professionnalisation** dans une entreprise de propreté ou un GEIQ Propreté validé par un CQP
 - **Contrat d'apprentissage** dans un CFA Propreté validé par un diplôme
- Orientation vers la **formation initiale** dans les lycées professionnels de la filière
- Orientation vers un **premier emploi**
- Réorientation professionnelle

Soutenir financièrement les jeunes pendant leur formation grâce au Faja*

- Secours d'urgence
- Aide au logement
- Aide à la mobilité
- Permis de conduire
- Aucun frais de formation lors de l'inscription
- Aide à l'hébergement
- Aide à la santé



Le Fonds d'aide aux jeunes en alternance (en apprentissage ou en contrat de professionnalisation dans un GEIQ) peut intervenir dès que la contractualisation est effective avec une entreprise*.

Il s'adresse aux jeunes en difficultés sociales ou financières pendant leur contrat.

*Aides individuelles ou collectives soumises à conditions.

Renforcer l'apprentissage des savoirs de base grâce à la M CCP*

La Maîtrise des Compétences Clés de la Propreté est une formation destinée aux personnes qui rencontrent des freins à l'emploi à cause d'apprentissages incomplets et qui permet de consolider les savoirs essentiels.

La formation est proposée :

- dans le cadre des contrats de professionnalisation
- ou d'un emploi dans une entreprise de propreté

- Réaliser les tâches du poste. Réfléchir avant d'agir. Savoir ce que l'on fait et pourquoi on le fait.
- Faire preuve d'autonomie. Agir, réagir.
- Communiquer, rendre compte, alerter.

- Mémoriser, se souvenir de ce que l'on a déjà fait. Aller au devant, décider seul.
- Ecouter (interroger) les autres avant de décider et de faire.

*Cette formation est pilotée par Opcalia Propreté

Faire découvrir les métiers et intégrer les jeunes dans les CFA propreté

Du CAP au Bac+5, les 7 CFA Propreté forment les apprentis aux métiers de l'hygiène, de la propreté et de l'environnement.

4 exemples d'actions réalisées avec les CFA Propreté :

- « Les après-midi du futur »**
De jeunes handicapés découvrent les métiers de la propreté directement dans le CFA. Ils sont accompagnés par le responsable pédagogique et un formateur technique du CFA.
- Réunions d'informations dans les missions locales et Journées Portes Ouvertes dans les CFA Propreté** Un partage d'expérience animé par les développeurs de l'alternance et les formateurs techniques, le plus souvent accompagnés des apprentis du CFA.
- Les apprentis ouvrent leur CFA** Les apprentis du CFA accueillent les candidats : ateliers, animations, partage d'expériences, rencontres avec les entreprises partenaires. Tout le CFA est mis à contribution.
- Job Dating dans les CFA Propreté et les missions locales** Un Job Dating réunit les candidats et les employeurs au sein du CFA ou de la mission locale.

Favoriser la réussite de parcours de jeunes reconnus travailleurs handicapés*



- Découverte du secteur** (Forums, salons, etc...)
- Session « Choisir le Monde de la Propreté »**
Validation du choix de parcours dans le secteur
- Bilan d'orientation professionnelle**
Vérification de l'adéquation du projet avec l'environnement professionnel
- Action préparatoire à l'emploi** (Poec, APA...)
- Intégration et qualification à l'emploi via l'alternance** Aides à la prise de poste :
 - Possibilité de financement de l'accessibilité (ex : appui à la mise en place d'une interface pour les malentendants)
 - Appuis spécifiques (entretiens médicaux, aide à la compatibilité du poste, renforcement de la formation)

*Contact : mission-handicap@fare.asso.fr

S'appuyer sur le réseau GEIQ Propreté* pour insérer les jeunes

MEMO

A l'issue d'un Emploi d'Avenir, il est possible de **proposer aux jeunes de s'orienter vers un GEIQ Propreté** pour se qualifier durablement dans le secteur marchand de la propreté.

En faisant découvrir les métiers de la Propreté grâce à des projets innovants :
Exemple : «La propreté, c'est tout un art», une aventure humaine proposée aux jeunes pendant trois semaines par le GEIQ Propreté et la mission locale de **Toulouse**.

Attirer les jeunes

Rencontres avec des professionnels mobilisés par le GEIQ Toulouse.

Utilisation des TIC pour permettre aux jeunes d'exposer leurs découvertes. Salle informatique et animateur mis à disposition par la ML.

Découvrir et formaliser des savoirs

Ateliers pédagogiques animés par le GEIQ. Création d'un blog par les jeunes.

Valorisation de l'action par la mise en ligne du blog sur le site du GEIQ

Faire émerger un projet professionnel

Entretiens individuels menés par le GEIQ pour confirmer l'orientation.

Proposer un contrat en alternance au sein du GEIQ après la validation du projet

«La propreté, c'est tout un art», une expérience et un blog à découvrir sur www.geiq-proprete-toulouse.fr